

Titolo Corso:	Datore di Lavoro - Modulo Base
Collaboratore/Partner:	-
Destinatari:	I datori di lavoro attraverso la frequenza del corso dovranno essere in grado di svolgere le funzioni loro attribuite dalla normativa (art. 18 d.lgs. n. 81/2008), acquisendo la consapevolezza delle azioni conseguenti alle responsabilità del ruolo. Il presente corso è valido anche per gli obblighi formativi per la figura del datore di lavoro dell'impresa affidataria previsti dall'art. 97, comma 3 ter, del D.lgs 81/2008 integrato dalla frequenza del modulo aggiuntivo cantieri.
Finalità Formative:	Il corso di formazione per datore di lavoro ha i seguenti obiettivi: a) far acquisire le conoscenze e le competenze per esercitare il ruolo di datore di lavoro; b) far conoscere gli obblighi e le responsabilità penali, civili ed amministrative posti in capo al datore di lavoro e alle altre figure della prevenzione aziendale; c) illustrare il sistema istituzionale della prevenzione e il ruolo degli organi di vigilanza; d) far acquisire competenze utili per l'organizzazione e la gestione del sistema di prevenzione e protezione aziendale; e) illustrare gli strumenti di comunicazione più idonei al proprio contesto per un'efficace interazione e relazione.
Attestazioni di Frequenza:	Ogni partecipante riceverà, previo sostenimento di un test superato con esito positivo, un attestato di frequenza con credito formativo permanente valido su tutto il territorio nazionale.
Durata complessiva del corso:	16 ore
Aggiornamento previsto:	L'aggiornamento deve essere effettuato con cadenza quinquennale e con durata minima di 6 ore, in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
Modalità di Fruizione:	In presenza o videoconferenza
Riferimenti Legislativi:	Art. 18 D.Lgs. 81/2008 s.m.i. e Accordo Stato-Regioni del 17.04.2025
Argomenti:	<ul style="list-style-type: none"> - I sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori; - L'identificazione e il ruolo del datore di lavoro in organizzativo. relazione al contesto; - I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. n. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa; - La delega di funzioni: condizioni e limiti; - La responsabilità civile e penale del datore di lavoro; - La responsabilità amministrativa ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 nel settore privato; - Prevenzione della violenza delle molestie sul luogo di lavoro (Documento ILO C 190 Convenzione sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro); - Inserimento di lavoratori disabili (riferimento al d.lgs. 213/2003 (art. 3, c. 3 bis), DL 76/2013 (art. 9, c. 4-ter) convertito con L. 99/2013); - I ruoli delle ASL, INL, VVF e Inail; - Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive; - Le misure organizzative e gestionali di tutela ai sensi di quanto previsto dagli art.li 15 e art. 30 del d.lgs. n. 81/2008: a. rispetto degli standard tecnico strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici; con l'acquisizione della relativa documentazione e certificazioni obbligatorie di legge. Valutazione dei rischi predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti con priorità

	<p>delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro correlato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età.</p> <p>b. La gestione del rischio interferenziale e il DUVRI</p> <p>c. organizzazione e gestione delle emergenze, del primo soccorso, degli appalti, delle riunioni periodiche di sicurezza;</p> <p>d. sorveglianza sanitaria; e. informazione, formazione, partecipazione e consultazione di tutti i soggetti ai sensi del D.lgs. 81/08;</p> <p>f. vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori e alle periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modelli di organizzazione e gestione di tipo volontario; - Costi della mancata sicurezza e benefici della sicurezza; - Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione.
--	--

ASPETTI METODOLOGICI ED ORGANIZZATIVI

Soggetto formatore:	Il soggetto formatore legittimato ope legis individuato ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2012 (Atto n. 53 GU n. 60 del 12/3/2012) di cui all'art. 73, comma 5 del D. Lgs. 81/2008, in quanto in possesso delle caratteristiche di cui alla sezione B, punto 1.1. Lettera g) è Eureka System S.r.l. – Ente di Formazione Accreditato presso la Regione Umbria con D.D. n. 12207 del 30-11-2021.
Responsabile Progetto Formativo (R.P.F.):	Il Responsabile del Progetto Formativo è Daniele Cavaleiro.
Metodologia didattica:	Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.
Docenti ed istruttori:	Tutti i docenti del corso sono in possesso dei requisiti previsti dal D.l. 6 marzo 2013 "Criteri per la qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro"
Materiali didattici:	Ad ogni partecipante verrà consegnata una chiavetta USB, dispensa cartacea o altro materiale didattico contenente documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita.
Verifiche e valutazioni:	Il corso si concluderà con un test scritto individuale di verifica dell'apprendimento. Qualora il risultato del test non venga valutato soddisfacente la verifica verrà completata con un colloquio individuale sugli argomenti trattati durante il corso ed i successivi chiarimenti
Frequenza:	L'attestato di frequenza verrà rilasciato a fronte della frequenza del 90% delle ore totali.
Attestazioni:	Al termine del corso verrà consegnato ad ogni partecipante l'attestato individuale rilasciato da EUREKA SYSTEM srl .